



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СУРГУТ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

ДУМА ГОРОДА СУРГУТА

РЕШЕНИЕ

Принято на заседании Думы 28 мая 2026 года
№ 1054-VII ДГ

О внесении изменений в решение Думы города от 22.12.2021 № 52-VII ДГ «О Положении об оплате труда лиц, не замещающих должности муниципальной службы и исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления городского округа Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

В соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, подпунктом 30² пункта 2 статьи 31 Устава муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Дума города РЕШИЛА:

1. Внести в решение Думы города от 22.12.2021 № 52-VII ДГ «О Положении об оплате труда лиц, не замещающих должности муниципальной службы и исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления городского округа Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (в редакции от 19.12.2025 № 942-VII ДГ) следующие изменения:

- 1) абзац третий части 4 статьи 13 приложения к решению признать утратившим силу;
- 2) статью 15 приложения к решению изложить в следующей редакции:
«Статья 15. Иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и другими нормативными правовыми актами

Доплата при совмещении должностей, увеличении объёма работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника

без освобождения от работы, определённой трудовым договором (далее – доплата), производится с соблюдением требований статьи 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Целесообразность и размер доплаты обосновываются руководителем структурного подразделения в служебной записке на имя работодателя (представителя работодателя). В случаях временного отсутствия работника по причине предоставления ему ежегодного оплачиваемого отпуска, условие о возложении его обязанностей на другого работника и размере доплаты может быть зафиксировано в заявлении (уведомлении) о предоставлении отпуска, согласованном руководителем структурного подразделения, при наличии письменного согласия замещающего лица.

Конкретный размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы на основании распоряжения (приказа) работодателя (представителя работодателя). Размер доплаты не должен превышать 50 % должностного оклада по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника), по которой работником осуществляется исполнение обязанностей, с учётом установленных работнику по его основной должности ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия работы в органах местного самоуправления городского округа Сургут, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, денежного поощрения, ежемесячной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы и районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Если дополнительная работа поручается нескольким работникам, то размер доплаты распределяется пропорционально объёму дополнительной работы, выполняемой каждым из них. При этом суммарный размер установленных доплат не должен превышать размер, установленный абзацем третьим настоящей статьи.

Доплата начисляется пропорционально времени, отработанному работником.».

2. Опубликовать (разместить) настоящее решение в сетевом издании «Официальные документы города Сургута»: DOCSURGUT.RU.

3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

Председатель Думы города

Глава города

_____ А.И. Олейников

_____ М.Н. Слепов

«02» июня 2026 г.

«04» июня 2026 г.